



Toda niña y niño merece la mejor oportunidad de futuro que pueda tener.

Trabajamos para que puedan desarrollar al máximo su potencial.

Somos valientes en nuestra ambición y exigencias, y haremos todo lo que esté en nuestra mano para proteger a la infancia, en todo el mundo.

Nuestros programas toman en cuenta y priorizan las necesidades de la infancia, para asegurar su supervivencia, aprendizaje y protección. Luchamos para defender un espacio para la infancia, asegurando su participación.

Nos enorgullece ser líderes mundiales en materia de infancia, conseguir resultados visibles y duraderos en la vida de millones de niñas y niños y contribuir a cambiar sus vidas y el futuro que construimos junto a ellas y ellos.

Área: Programas Internacionales (misión transversal para la organización en su conjunto). **Localización:** preferentemente Sede Central, Madrid.

Relación laboral: Indefinida, a jornada completa.

Grado / Categoría: II-3

OBJETIVO: Hacer efectivos la Visión, el Plan Estratégico y el Plan Anual de Save the Children España (SCE) en lo que respecta a igualdad de género y empoderamiento social de las niñas y adolescentes, a través del acompañamiento, orientación y coordinación de la labor de las diferentes direcciones en este ámbito, en el marco de la Política de Género de Save the Children Internacional.

ALCANCE:

- **Reporte:** Dirección de Programas Internacionales
- **Equipo a cargo:** Sin equipo a su cargo.
- **Grado de salvaguarda:** Personal de Estructura. Requiere la aceptación y firma del Código de Conducta y políticas de Salvaguarda.

FUNCIONES:

1. Definir una visión de SCE referida a la justicia de género y los derechos de las niñas y adolescentes, a partir de las líneas definidas por el Patronato, y en coordinación con la Tribu de Género.
2. Diseñar y poner en marcha un plan director en materia de justicia de género en coordinación con la Tribu de Género, que identifique el valor añadido de SCE, las líneas temáticas en las que nos vamos a enfocar, y los recursos necesarios para cumplirlo.
3. Definir y activar los atributos de una cultura feminista y de cuidados en SCE, junto con la Dirección de Personas y Organización y la Tribu de Género, que garantice el respeto a todas las identidades.
4. Acompañar y orientar a las distintas direcciones en la implementación del Plan de Justicia de Género.
5. Planificar e implementar las acciones formativas necesarias para la ejecución del Plan, en coordinación con la dirección de Personas y Organización.
6. Acompañar y orientar a las direcciones de Programas Internacionales y de Programas en España en la incorporación de enfoques de género transformadores y enfoques sensibles al género en todos nuestros programas.
7. Diseñar un fondo finalista de SCE para responder a las necesidades específicas de las niñas y adolescentes, en coordinación con la Tribu de Género.
8. Participar en los grupos de trabajo pertinentes y relevantes con otras ONG españolas y dentro del movimiento de Save the Children, así como en espacios de conocimiento relevantes para el despliegue de sus funciones.
9. Cualquier otra función, propia de su categoría profesional, que le sea encomendada por la persona sponsor de la Tribu de Género.

FORMACIÓN REQUERIDA

- Licenciatura o grado universitario.
- Post grado en igualdad de género en algunos de los siguientes ámbitos: Intervención Social, Educación, Psicología, Sociología, Estudios de género y feministas, Cooperación, Evaluación de Programas, Políticas Públicas, etc.
- Conocimientos en igualdad de género como sector independiente y aplicado a infancia: educación, protección, medios de vida y salud/nutrición.
- Uso profesional de herramientas ofimáticas (Office 365).
- IMPRESCINDIBLE dominio de los siguientes idiomas: castellano e inglés. Valorable francés.

EXPERIENCIA SOLICITADA

- Imprescindible experiencia de entre 3 y 5 años en puestos de alcance y responsabilidad similares.
- Valorable experiencia en organizaciones del tercer sector y/o internacionales.
- Valorable experiencia en diseño, elaboración y revisión de procedimientos, guías y materiales.
- Valorable experiencia en la introducción de enfoques transversales, especialmente en emergencias.

COMPETENCIAS:

CREATIVIDAD: Fomenta ideas nuevas e innovadoras.	AMBICIÓN: Comparte la visión organizativa y compromete y motiva al resto.	INTEGRIDAD: Demuestra honestidad y transparencia.
COLABORACIÓN: Construye y mantiene relaciones eficaces y colaborativas con sus equipos, otras áreas y agentes externos.	RENDICIÓN DE CUENTAS: Se responsabiliza de su toma de decisiones, de la gestión eficiente de recursos y de los valores de la organización.	

OTROS

- Cumplimiento de: **Valores, Visión y Misión; Código de Conducta y Protocolos de Seguridad.**
- IMPRESCINDIBLE **permiso de trabajo en España.**
- VALORABLE: 33% de discapacidad certificada o perteneciente a otros colectivos en exclusión.